



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



คำนำ

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดีที่สุดคือ การส่งเสริมและพัฒนาบุคคลให้ได้รับการพัฒนาซึ่งบุคคลถือเป็นปัจจัยสำคัญในการนำองค์กร ซึ่งในเทศบาลมีทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติงานคือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำที่นำนโยบายจากผู้บริหารมาขับเคลื่อน เพื่อตอบสนองประชาชน

ดังนั้น บุคคลที่ปฏิบัติงานมีหน้าที่ต้องมีความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น และยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ดำเนินการตามหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดีส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานในการยึดถือปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โทร. ๐-๗๗๓๖-๒๐๕๖

สารบัญ

ส่วนที่ ๑

	หน้า
- บทนำ	๑
- วัตถุประสงค์ของการบริหารทรัพยากรมนุษย์	๓
- ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	๔
- หลักสูตรพัฒนาบุคคล	๕
- การพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรของเทศบาล	๗

ส่วนที่ ๒

- ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลเวียงสระ	๘
- โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ	๙
- คณะผู้บริหาร	๑๐
- หัวหน้าส่วนราชการ	๑๐
- วิสัยทัศน์	๑๑
- พันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๑
- ค่านิยม	๑๑
- จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑๑
- โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๒
- หลักสูตรในการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๓

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ทรัพยากรบุคคล เป็นองค์ประกอบสำคัญขององค์กร การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรูปแบบการบริหารจัดการ การบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารจัดการบุคคลที่ดีขององค์กร และเพื่อให้หลักการดังกล่าวเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ที่เริ่มตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหา การคัดเลือก การปฐมนิเทศ การบรรจุ คนเข้าทำงาน การโอนย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การฝึกอบรม การลงโทษและการให้พินดตำแหน่ง การให้รางวัลหรือผลตอบแทน พร้อมกันนี้เพื่อให้กระบวนการต่าง ๆ สามารถดำเนินการได้ตามเจตนารมณ์ตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งเป็นหัวใจหลักในการปกครองประเทศโดยยึดตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จากนโยบายที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของประชาชน โดยให้ภาคศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ และคุณธรรมเป็นการพัฒนาประเทศที่มีความสมดุลทางด้านวัตถุและจิตใจ โดยให้“คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ให้สังคมเกิดความมั่นคงสงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้ง ระบบเศรษฐกิจ เกิดความมั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของชาติคือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความเข้มแข็งเป็นรากฐานให้บ้านเมืองสมานฉันท์และมั่นคงอย่างยั่งยืน ดังนั้นเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เทศบาลตำบลเวียงสระ มีความต้องการในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับสากล ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากร โดยต้องอาศัยความรู้ ความสามารถของบุคลากร องค์ความรู้ และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้ ดังนั้นเทศบาลตำบลเวียงสระมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขึ้น

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคำนึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓) ตามประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้เทศบาลต้องมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการตาม(ก.ท.จ. จังหวัด) กำหนด หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี โดยเทศบาลต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วน ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. จังหวัด)กำหนด และกำหนดให้เทศบาลต้องจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่าง มีประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีการกำหนดตามกรอบของแผนพัฒนาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. จังหวัด)กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของเทศบาล

๔) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และการนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวเทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา พนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของ เทศบาลตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

วัตถุประสงค์ของการบริหารทรัพยากรมนุษย์

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้บรรลุเป้าหมาย ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกคนในองค์กร ต้องได้รับการพัฒนาตนเองทั้งต่อหน้าที่การงาน ดังนั้นมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) วัตถุประสงค์ต่อหน้าที่ เพื่อให้งานออกมาประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล ดังนั้นต้องพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามที่ ก.ท.จ. จังหวัดกำหนด เพื่อให้บุคลากรมีความความรู้ในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒) วัตถุประสงค์ต่อองค์การ การมุ่งจัดบริการสาธารณะเพื่อสนองตอบความต้องการของประชาชน เพื่อบรรลุความสำเร็จขององค์การ จึงมีบทบาทที่จะประสานงานกัน และจะต้องมีขอบเขตที่ชัดเจนในเรื่องเป้าหมายหรือจุดประสงค์ขององค์การ มีการวางแผนเพื่อนำไปปฏิบัติ และกิจกรรมหน้าที่หลักที่องค์การต้องการให้นำไปปฏิบัติ ตลอดจนต้องทำความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ กติกา กฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์การที่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาต้องถือปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้ชัดเจน ไม่มีการเอาเปรียบกันและการอยู่ด้วยกันอย่างสงบสุข

๓) วัตถุประสงค์ทางด้านบุคคล เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีการบริหาร การเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยการวางแผนพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพื่อให้เทศบาลมีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลมีกรอบความรู้ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งทำให้จำเป็นต้องมีการสอนงาน การศึกษาดูงาน การฝึกอบรม เป็นต้น ให้สร้างองค์ความรู้แห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดความรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลผลิตและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลเวียงสระได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ตามเหตุผลและความจำเป็น โดยคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพิจารณาเห็นสมควรให้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร โดยมีขอบเขต เนื้อหาครอบคลุมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) การกำหนดหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน ที่ดำรงอยู่ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

๒) ให้บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารเห็นสมควร ได้แก่ ๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๓. หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔. หลักสูตรด้านการบริหาร ๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓) การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเอง หรือดำเนินการร่วมกับ ก.ท.จ. จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น โดยการพัฒนาตามความจำเป็นและความเหมาะสมวิธีใดวิธีหนึ่ง ได้แก่ ๑. การปฐมนิเทศ ๒. การฝึกอบรม ๓. การศึกษาหรือการดูงาน ๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา ๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษา ๖. การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๔) มีงบประมาณในการดำเนินการพัฒนาของเทศบาลที่มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนแน่นอน โดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕) การติดตามประเมินผล เทศบาลมีการกำหนดติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนอัตรากำลัง การวางแผนบริหารงานบุคลากร การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร

หลักสูตรพัฒนาบุคลากร

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงสระ ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกกระดับ ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ รวมถึงพนักงานจ้างทั้งส่วนราชการ เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งการบริหาร และคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑) เชิงปริมาณจำนวนบุคลากรของเทศบาลในสังกัดเทศบาล จำนวน ๘๐ ราย ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรและส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาตนเองที่สูงขึ้น เพื่อนำความรู้ต่าง ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น และต้องได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒) เชิงคุณภาพระดับความสำเร็จของบุคลากรในเทศบาลที่ได้รับการพัฒนาและการเพิ่มพูนพูนความรู้ ทักษะคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานสามารถนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ จากจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนา

เทศบาลตำบลเวียงสระ มีการพัฒนาสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรหรือหลายหลักสูตร และมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการพัฒนาบุคลากร กำหนดให้เหมาะสมกับเป้าหมายที่จะเข้ารับการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา ดังนี้

- หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้เพิ่มพูนความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ระเบียบและแบบแผนของทางราชการ โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรทั้งการพัฒนาในระยะสั้น เช่น การจัดฝึกอบรมโดยเทศบาล ดำเนินการเองหรือการส่งเข้าร่วมฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด และการพัฒนาในระยะยาว เช่น การสอนงานในขณะทำงาน การจัดให้มีพี่เลี้ยงในการทำงาน การมอบหมายงานการหมุนเวียนงาน การให้คำปรึกษาแนะนำ การติดตามและประเมินผล โดยผู้บังคับบัญชา เป็นต้น

- หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อการพัฒนาพนักงานเทศบาลให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

- หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับ โดยสามารถประยุกต์ความรู้และทักษะมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- หลักสูตรด้านการบริหาร ตำแหน่งสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความเป็นผู้นำองค์กร ทักษะเฉพาะด้าน การคิดเชิงกลยุทธ์ ทักษะการสื่อสารและการตัดสินใจ การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สามารถรับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ต่าง ๆ

- หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นการการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรมีหลักธรรมประจำใจในการยึดมั่นการปฏิบัติงานเพื่อทางราชการ และเพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความจำเป็นที่องค์กรต้องการจะต้องมีจริยธรรมร่วมกันทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

เทศบาลตำบลเวียงสระ ได้กำหนดการพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

- ความรู้ทางด้านรู้ทั่วไปในการปฏิบัติราชการ เทศบาลได้ให้ความรู้แก่บุคลากรในเรื่อง ระเบียบแบบแผนทางราชการ กฎหมายต่าง ๆ ทั้งของกรม หน่วยงาน แผนอัตรากำลัง แผนเทศบัญญัติแผนการจัดซื้อจัดจ้าง บทบาทหน้าที่ของบุคลากรท้องถิ่น กฎหมายว่าการปฏิบัติราชการทางปกครอง เป็นต้น แก่บุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ

- ด้านคุณสมบัติส่วนตัว เทศบาลตระหนักถึงการส่งเสริมบุคลิกภาพที่ดีของบุคลากร ตั้งแต่รูปการแต่งตัว ปฏิกริยา การวางตัว ให้เหมาะสมกับหน่วยงานของรัฐ ให้ประชาชนให้ความเชื่อถือและเป็นที่พึง ของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และไม่ให้เกิดอึดใจแก่ประชาชน การวางตัวให้เสมอแก่ประชาชน

- ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง เทศบาลได้ให้ความรู้ในทุก รูปแบบทั้งการฝึกอบรม การประสานงานและทำงานร่วมกัน

- ด้านการบริหาร เทศบาลได้แบ่งรูปแบบที่ชัดเจนในการบริหารงานใน รูปแบบของการบังคับบัญชาและการรับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อช่วยในการบริหารงานร่วมกัน มีความคิดริเริ่มที่เพิ่มเติมขึ้น ดังนั้นผู้บังคับบัญชามีความคิดทั้งในรูปแบบของการบริหารจัดการคน กล่าวคือ การจัดคนให้ตรงกับความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล หรือการจัดบริหารงานคนให้ตรงกับความสามารถของแต่ละบุคคล ซึ่งการบริหารจัดการดังกล่าว จะใช้การให้รางวัลตอบแทน หรือแรงจูงใจแก่บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถให้แก่บุคคลที่มีการทุ่มเท และเสียสละเวลาให้แก่งานทางราชการในรูปแบบต่าง ๆ

- ด้านคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลได้จัดกิจกรรมแก่บุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานแก่หน่วยงาน ซึ่งการทำให้บุคลากรมีคุณธรรมในตนเอง จะทำให้การบริหารงานมีความโปร่งใส ดังนั้นเทศบาลมีการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในตนเอง เพื่อช่วยกันขับเคลื่อนองค์กรที่พร้อมในการจัดการและบริการแก่ประชาชน

การพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรของเทศบาล

เทศบาลตำบลเวียงสระ ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อการอำนวยความสะดวกและใช้ในการให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต
๓. การยึดมั่นประโยชน์ของทางราชการ
๔. การยึดมั่นในหลักความถูกต้อง ความเป็นธรรม
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีความโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน
๗. การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงสระ ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ รวมถึงพนักงานจ้างทั้งส่วนราชการ เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรมและจริยธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการยึดมั่นในหลักการปฏิบัติทั้ง ๗ ประการข้างต้น ทั้งนี้ ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติ ราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตน เพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาใน หลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงสระ ต่อไป

ดังนั้น การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับสากล เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ซึ่งเป็นยุคแห่งการแข่งขันไร้พรมแดน โดยต้องอาศัยความรู้ ความสามารถของบุคลากร องค์กรความรู้และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้ ดังนั้นการพัฒนาที่ดีต้องอาศัยทั้งในส่วนของบุคลากร ผู้บริหาร และประชาชน เข้ามามีบทบาทในการขับเคลื่อนพันธกิจร่วมกัน

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลเวียงสระ

๑. ประวัติเทศบาล

เทศบาลตำบลเวียงสระเดิมเป็นท้องถิ่นหนึ่งของตำบลบ้านส้องและตำบลเวียงสระ กิ่งอำเภอเวียงสระอำเภอบ้านนาสารจังหวัดสุราษฎร์ธานีและได้รับการยกฐานะเป็นสุขาภิบาลเวียงสระตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๕ ตอนที่ ๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๑๑ และต่อมาได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลเวียงสระเป็นเทศบาลตำบลเวียงสระตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ และมีผลหลังจากประกาศครบ ๙๐ วัน คือ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๒

ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลเวียงสระ ตั้งอยู่ในชุมชนตลาดบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ มีพื้นที่ประมาณ ๔.๒๕ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๒,๕๐๐ ไร่ มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่มลาคลองตาลมีความสูงจากระดับน้ำทะเล ๓๘ เมตร ครอบคลุมพื้นที่หมู่ที่ ๒,๔,๑๐ ตำบลบ้านส้อง และหมู่ที่ ๑,๘ ตำบลเวียงสระ

ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลเวียงสระ ตั้งอยู่ในชุมชนตลาดบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ ห่างจากจังหวัดสุราษฎร์ธานีโดยทางรถยนต์ประมาณ ๖๕ กิโลเมตร ทางรถไฟ ๘๕ กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๗๑๔ กิโลเมตร มีเส้นทางคมนาคมทั้งทางรถยนต์ รถไฟ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๔.๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๕๐๐ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ตำบลบ้านส้องหมู่ที่ ๒, ๔, และหมู่ที่ ๑๐ และครอบคลุมพื้นที่ตำบลเวียงสระ หมู่ที่ ๑ และหมู่ที่ ๘ โดยมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อบต. เวียงสระ อำเภอเวียงสระ
ทิศใต้	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลเขานิพันธ์ อำเภอเวียงสระ
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอเวียงสระ

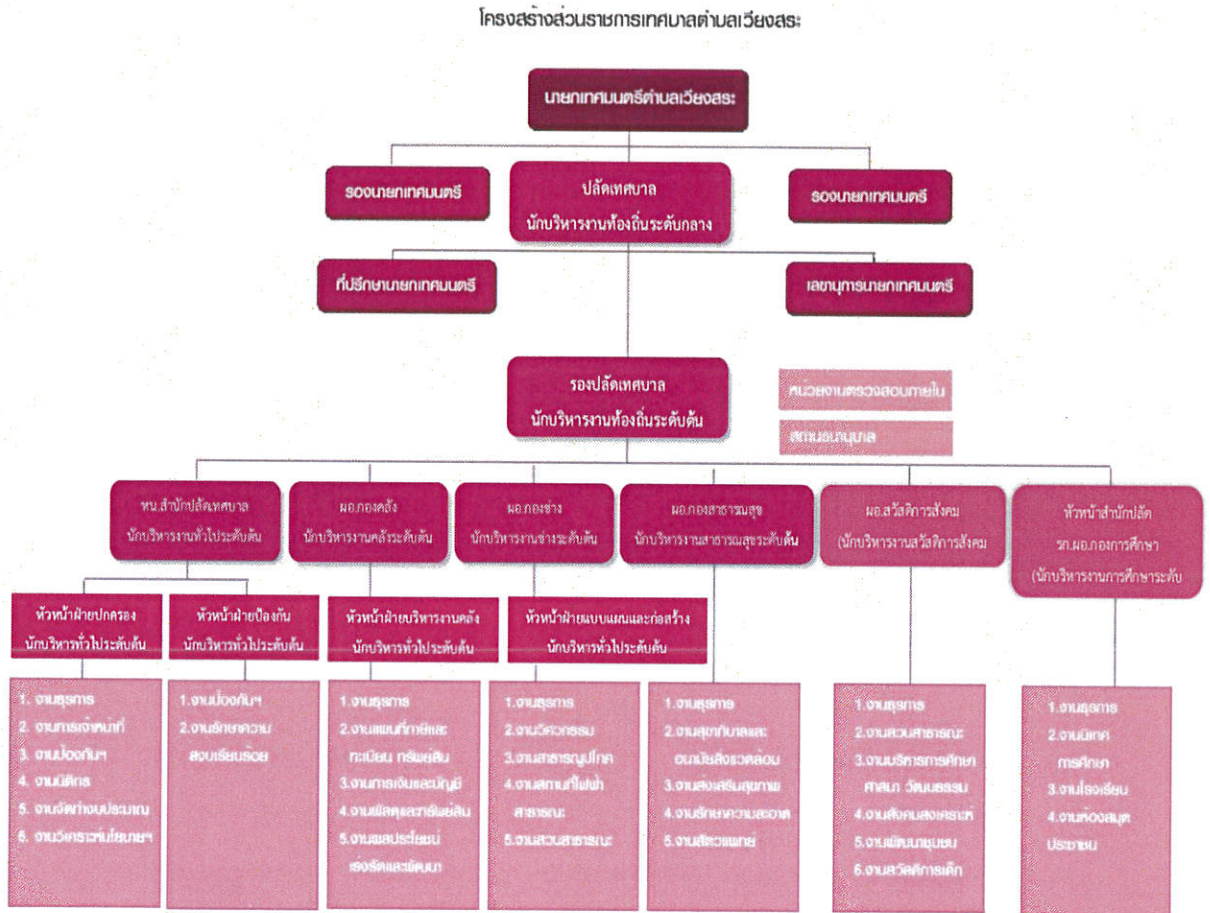
ลักษณะภูมิประเทศภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลเวียงสระมีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม และที่ราบสูง ริมคลองตาลเป็นคลองที่มีต้นกำเนิดจากเขากระบือ และเขาพริก้าซึ่งอยู่ทางตะวันออกของชุมชน มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ประมาณ ๓๘ เมตร

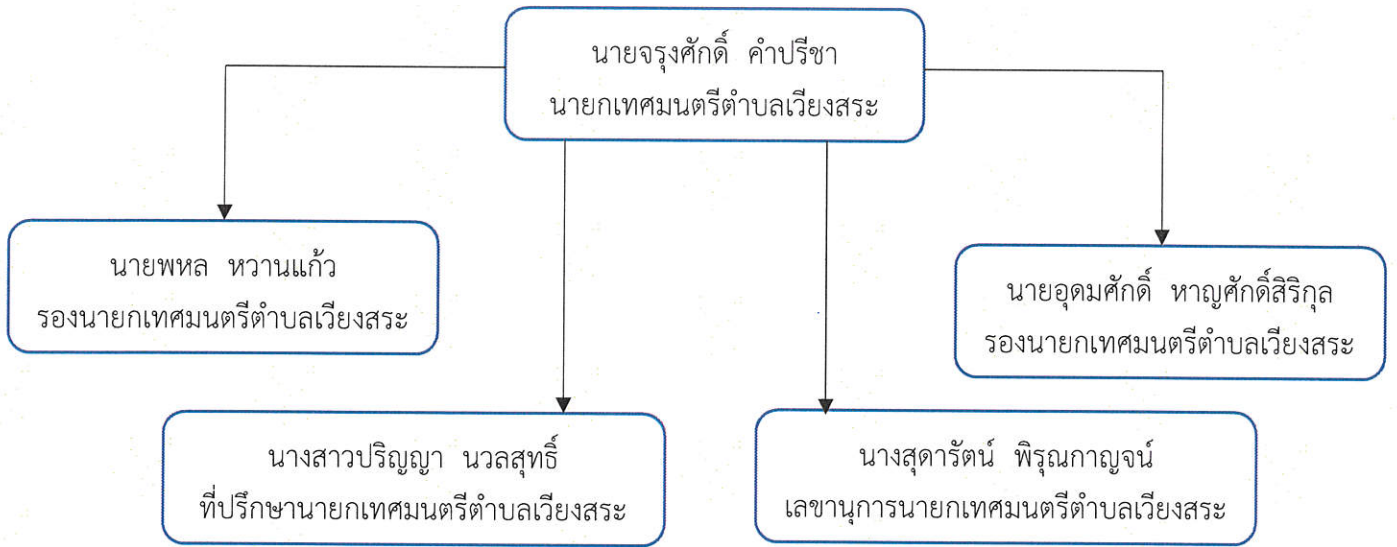
ลักษณะภูมิอากาศ มี ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน อยู่ในช่วงเดือน มกราคม ถึง เมษายน
- ฤดูฝน อยู่ในช่วงเดือน พฤษภาคม ถึง ธันวาคม

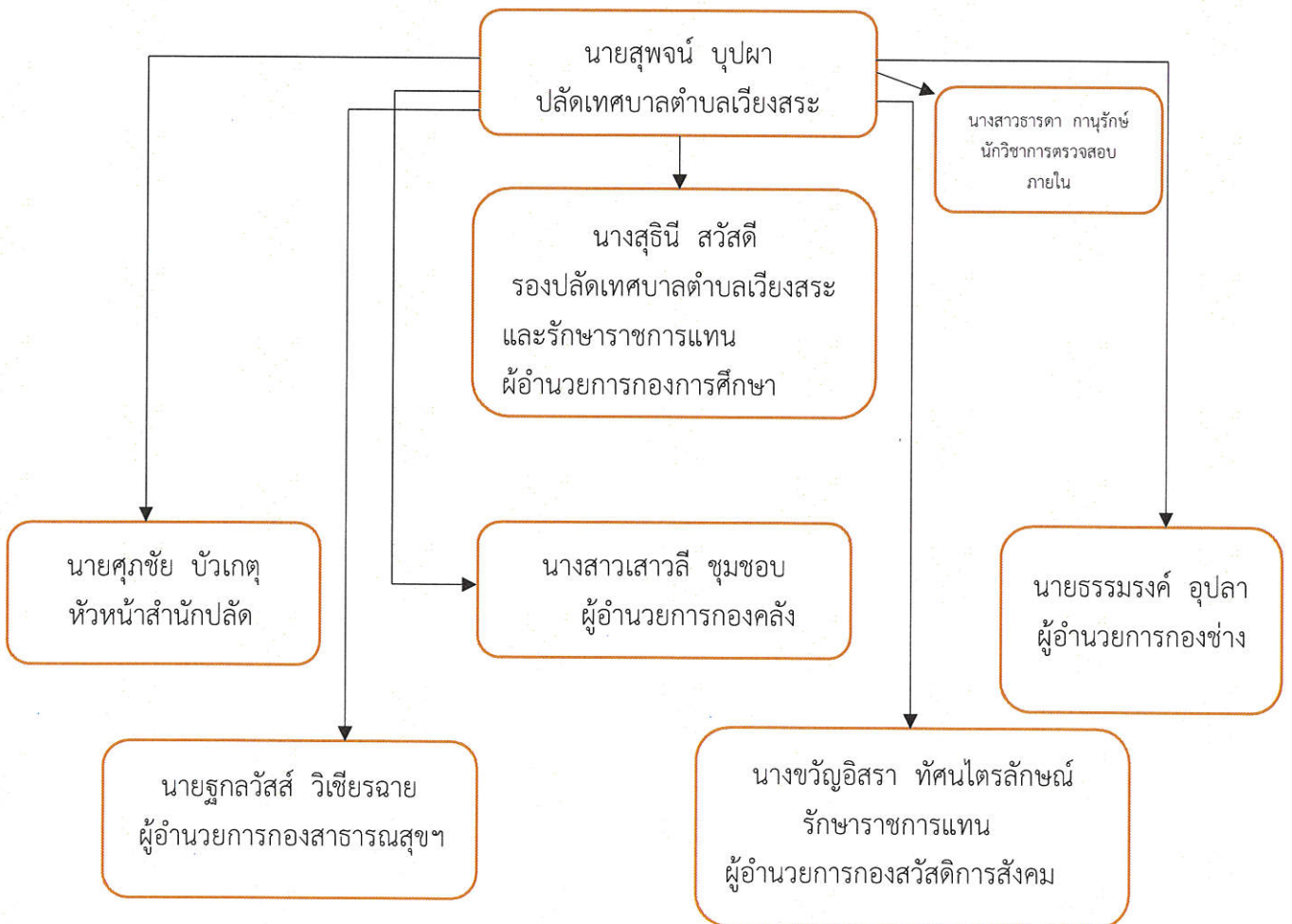
โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ



คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงสระ



หัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ



วิสัยทัศน์

เทศบาลตำบลเวียงสระ ได้จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนา แก่บุคลากร คือ “สิ่งแวดล้อมดีทุกชุมชน พัฒนาเพื่อตอบสนองประชาชน เศรษฐกิจชุมชนดี สืบสานต่อยอด ประเพณีท้องถิ่น เป็นท้องถิ่นแห่งเมืองน่าอยู่”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเวียงสระ ได้จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ และการคมนาคมให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ
๒. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงภูมิทัศน์เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในชุมชน การจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ให้มีปริมาณลดน้อยลง
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่าย ชุมชนความเข้มแข็ง ความสงบเรียบร้อย พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง
๕. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษา มีการเชิดชูคุณค่าความเป็นไทยและวัฒนธรรมและ ส่งเสริมการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ
๖. การบริหารงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น

ค่านิยม

เทศบาลตำบลเวียงสระได้จัดทำค่านิยมของเทศบาล

“สิ่งแวดล้อมดีทุกชุมชน การคมนาคมสะดวกทุกทิศ เศรษฐกิจชุมชนดี สืบสานประเพณีท้องถิ่น มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นท้องถิ่นแห่งเมืองน่าอยู่”

จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
๓๓	๗	๓๙
รวม ๗๙ คน		

หลักสูตรในการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา	งบประมาณ
๑.หลักสูตรประจำตำแหน่ง/สายงาน	เพื่อการพัฒนาตนเอง	ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม	แล้วแต่หลักสูตรกำหนด
๒.อบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรทุกคน	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท
๓.อบรมหลักสูตร นักรักษาพยาบาล	เพื่อการพัฒนาตนเอง	นักรักษาพยาบาล	๒ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	๓๓,๕๐๐ บาท
๔.อบรมหลักสูตร ปลัดเทศบาล	เพื่อการพัฒนาตนเอง	ปลัดเทศบาล	๑๒ กุมภาพันธ์ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๖๙,๐๐๐ บาท
๕.อบรมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎ ระเบียบ ต่างๆของทางราชการ	ผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา ปลัดเทศบาล	๔ - ๖ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.อบรมสันนิบาตเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เพื่อเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎ ระเบียบ ต่างๆของทางราชการ	ผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา ปลัดเทศบาล	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

หลักสูตรในการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา	งบประมาณ
๖.อบรมหลักสูตรสมาชิกสภาเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎ ระเบียบ ต่างๆของทางราชการ	สมาชิกสภา	๓ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐ บาท
๗.อบรมหลักสูตรประธานสภาเทศบาลยุคใหม่ ในบริบทการพัฒนาเมืองอย่างสร้างสรรค์ รุ่นที่ ๑	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎ ระเบียบ ต่างๆของทางราชการ	ประธานสภาเทศบาล	๑๖ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.อบรมหลักสูตรสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎ ระเบียบ ต่างๆของทางราชการ	ผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา ปลัดเทศบาล	๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๗.อบรมหลักสูตรการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษา ปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาผู้เรียน)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ใน การจัดการเรียนการสอน	พนักงานครูเทศบาล	๑๙ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐ บาท